

KHR XIV KONGRES HUMAN RESOURCES SEG

14-15 kwietnia 2026

Hotel Warszawianka w Jachrance



STOWARZYSZENIE
EMITENTÓW
GIEŁDOWYCH

SEG.ORG.PL

PROGRAM KONGRESU

14 KWIETNIA 2026 | DZIEŃ I

10:00 - 11:00

Rejestracja gości oraz kawa powitalna

11:00 - 11:15

Otwarcie Kongresu

dr Mirosław Kachniewski, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

11:15 - 11:40

Przejrzystość wynagrodzeń: pułapki i wyzwania

- › Stan wdrożenia Dyrektywy do polskiego prawa
- › Kluczowe problemy
- › Na co pracodawcy powinni zwrócić uwagę w fazie przygotowań

Robert Wachała, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Monika Krzyszkowska, Partnerka, kierująca praktyką prawa pracy, Addleshaw Goddard, Polska

11:40 - 12:05

Nowe uprawnienia Inspekcji Pracy

- › Czy współpraca na podstawie niepracowniczej (umowy zlecenia, B2B) jest prawnie bezpieczna w 2026
- › Zasady przekształcania umów cywilnoprawnych na umowy o pracę - stan obecny i planowany
- › Konsekwencje dla firm i zarządzanie potencjalnymi ryzykami

Magdalena Raczek-Kołodziejka, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Michał Grzybowski, Partner, Lider doradztwa prawno-podatkowego dla pracodawców i przedsiębiorców, CRIDO

12:05 - 12:30

Przeciwdziałanie mobbingowi - nowe obowiązki pracodawców

- › Kierunki projektowanych zmian prawnych
- › Praktyczne konsekwencje dotyczące ryzyka i odpowiedzialności pracodawców
- › Wpływ na organizację w kontekście rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych oraz roli HR

Robert Wachała, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Katarzyna Sarek-Sadurska, Partnerka Zarządzająca kancelarią PEOPLE & LAW Jaroszevska-Ignatowska Sarek-Sadurska Sp.k., Radczyni prawna

PROGRAM KONGRESU

14 KWIETNIA 2026 | DZIEŃ I

12:30 - 12:55

Demograficzna sytuacja Polski i aktywność zawodowa 50+

- › Demograficzna sytuacja Polski - główne trendy
- › Aktywność zawodowa osób 50+ - stan obecny
- › Elastyczne modele zatrudnienia jako odpowiedź

Małgorzata Szewc, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
Izabela Walczewska-Schneyder, MBA, FCCA, Grupa Oryx, Współzałożycielka

12:55 - 13:55

Lunch

13:55 - 14:20

EduTech w HR: Jak technologia zmienia rozwój pracowników

- › AI jako wsparcie decyzji i procesów rozwojowych
- › AI-awatary i VR w rozwoju kompetencji pracowników
- › Granica pomiędzy rolą technologii a odpowiedzialnością HR

Robert Wąchała, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
prof. ALK dr hab. Paweł Korzyński, Prorektor ds. Badań Naukowych i Rozwoju Kadry Akademii Leona Koźmińskiego
Klaudia Fatah, Dyrektorka Szkoleń i Programów dla Firm Koźmiński Executive Business School

14:20 - 14:45

Digitalizacja HR z pomocą AI

- › Praktyczne aspekty digitalizacji HR w dużych organizacjach
- › AI, które realnie odciąża działy HR
- › Korzyści dla HR i dla całej organizacji

Magdalena Raczek-Kołodziejka, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
dr Przemysław Sołdacki, CEO, AMODIT

14:45 - 15:10

Jak zabezpieczyć retencję kluczowych pracowników i skutecznie pozyskiwać talenty

- › Znaczenie retencji kluczowych pracowników w obecnych realiach rynku pracy
- › Wpływ zmian regulacyjnych na retencję i rekrutację
- › Nowoczesne strategie pozyskiwania talentów

Małgorzata Szewc, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
Lucyna Brayshaw, Radczyni Prawna, Partnerka w Olesiński i Wspólnicy
Natalia Mosur, Adwokatka, Partnerka w Olesiński i Wspólnicy

PROGRAM KONGRESU

14 KWIETNIA 2026 | DZIEŃ I

15:10 - 15:35

Women on Boards - rozwiązania polskie w kontekście doświadczeń Hiszpanii

- › Omówienie głównych założeń i celów dyrektywy 2022/2381 w sprawie poprawy równowagi płci
- › Analiza hiszpańskich rozwiązań i ich skutków
- › Prace nad implementacją dyrektywy parytetowej w Polsce

dr Mirosław Kachniewski, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
Eliza Głuszko, Adwokatka, Senior Associate, kierująca praktyką sporów oraz prawa pracy w Kancelarii Garrigues Polska

15:35 - 16:05

Przerwa kawowa

16:05 - 16:30

Raportowanie to za mało: ESG jako fundament wartości rynkowej oraz zaufania inwestorów, konsumentów i pracowników

- › „Own workforce” w realiach grupy kapitałowej - wyzwania definicyjne i raportowe
- › Jak ESG wpływa na decyzje inwestorów, konsumentów i pracowników
- › Wymogi UE w praktyce - use case'y z rynku pokazujące wpływ ESG na wartość i reputację

Małgorzata Szewc, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
Agnieszka Frommholz, Sr Director, Services, Workday

16:30 - 16:55

Adekwatność ochrony w grupowych ubezpieczeniach na życie - czy strategia nadąża za zmianami

- › Mechanizmy rynkowe prowadzące do powstania luki w ochronie w programach grupowych
- › Diagnoza poziomu ochrony - dlaczego warto mówić o niedoubezpieczeniu
- › Optymalny zakres i wysokość ochrony w praktyce - oszacowanie, wdrożenie, mechanizmy stałego monitorowania

dr Mirosław Kachniewski, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
Radosław Chrupek, Dyrektor Zarządzający Działu Ubezpieczeń na Życie i Zdrowotnych, International Risk & Corporate Advisory (IRCA) Sp. z o.o.

16:55 - 17:20

Zmiana paradygmatu rekrutacji w czasach AI

- › Koniec z tradycyjnym CV
- › Skrócenie Time-to-Hire
- › HR jako R&D

Magdalena Raczek-Kołodzyńska, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Adrian Kozłowski, Head of Growth in Jutt.Ai

Joanna Wojtaś, Dyrektor HR i Biura Zarządu w Decora SA

PROGRAM KONGRESU

14 KWIETNIA 2026 | DZIEŃ I

17:20 - 17:45

Przerwa kawowa

17:45 - 18:05

Rola HR w systemie bezpieczeństwa

- › HR jako centrum odporności organizacji
- › HR jako menedżer ryzyka kadrowego
- › HR jako architekt komunikacji kryzysowej

dr Mirosław Kachniewski, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
Łukasz Reszka, CEO, Civil Defense Sp. z o. o.

18:05 - 19:00

Warsztaty obrony cywilnej

Gotowość zamiast strachu - jak chronić siebie i bliskich w sytuacji kryzysowej

- › Priorytety przetrwania
- › Zestaw przetrwania
- › Zasady przetrwania

Tomasz Świerad, Trener i szkoleniowiec ds. obrony cywilnej, Civil Defense Sp. z o. o.

20:00 - 02:00

Wieczorna Gala

PROGRAM KONGRESU

15 KWIETNIA 2026 | DZIEŃ II

07:30 - 08:30

Śniadanie (dla osób korzystających z noclegu)

09:00 - 10:30

Warsztaty tematyczne - I TURA

10:30 - 11:00

Przerwa kawowa

11:00 - 12:30

Warsztaty tematyczne - II TURA

12:30 - 13:30

Lunch

13:30 - 14:30

Dyskusja panelowa „Nadchodzące wyzwania HR”

- › Przyszłość raportowania czynników społecznych i pracowniczych
- › Dane GPGR a ustawa o jawności wynagrodzeń
- › Neuroróżnorodność jako szansa dla pracodawców

Magdalena Raczek-Kołodzyńska, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

dr Mirosław Kachniewski, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Małgorzata Szewc, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Anna Zimnicka, Manager ds. Projektów Marketingowych B2B, Grupa Pracuj

WARSZTATY TEMATYCZNE

TURA I: 9:00-10:30

TURA II: 11:00-12:30

15 KWIETNIA 2026 | DZIEŃ II

GRUPA 1

SALA S

Przejrzystość i jawność wynagrodzeń: wzmocnienie stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości

1. Ocena wartości pracy, struktury wynagrodzeń, środki w zakresie przejrzystości wynagrodzeń
 - › Co musi się zmienić w dotychczasowych zasadach wynagradzania i strukturach płacowych?
 - › Jak właściwie określić zasady wynagradzania
 - › Najczęstsze błędy i problemy. Na co należy zwrócić uwagę?
 - › Dobre praktyki i ryzyka
2. Raportowanie luki płacowej
 - › Kto i kiedy będzie zobowiązany do sporządzenia sprawozdań dotyczących luki płacowej?
 - › Katalog informacji podlegających sprawozdaniu
 - › Kto poza pracodawcą będzie uczestniczył w procesie sprawozdawczym?
 - › Wspólna ocena wynagrodzeń
 - › Potencjalne błędy i problemy - na co należy zwrócić szczególną uwagę?
3. Monitorowanie i egzekwowanie nowych przepisów: uprawnienia organów oraz środki ochrony prawnej: ryzyka
 - › Jakie narzędzia prawne otrzymają pracownicy by wykryć dyskryminację płacową i dochodzić roszczeń?
 - › Roszczenia pracowników i sankcje dla pracodawców - co zmieni się po 7 czerwca 2026 r.?
 - › Jak zmieni się sytuacja procesowa pracodawcy w sporze o dyskryminację płacową i jak się do tego przygotować?
 - › Udział organów państwowych i przedstawicieli pracowników w sprawach dyskryminacji płacowej

Monika Krzyszkowska, Partnerka, kierująca praktyką prawa pracy, Addleshaw Goddard, Polska

Katarzyna Magnuska, Senior associate w praktyce prawa pracy, Addleshaw Goddard, Polska

Łukasz Burakowski, Managing associate w praktyce prawa pracy, Addleshaw Goddard, Polska

WARSZTATY TEMATYCZNE

TURA I: 9:00-10:30

TURA II: 11:00-12:30

15 KWIETNIA 2026 | DZIEŃ II

GRUPA 2

SALA M

Bezpieczne oszczędności pracodawcy. Czyli o tym jak połączyć wodę z ogniem - jak osiągnąć efektywność kosztów wynagrodzeń i zwiększyć motywację pracowników

Niniejszy warsztat dedykowany jest liderom odpowiedzialnym za politykę i systemy wynagrodzeń oraz wynikające z tego decyzje finansowe. Podczas warsztatu przedstawimy:

- › Gdzie znajdują się bezpieczne i wymierne oszczędności w kosztach wynagrodzeń, które mogą istotnie wpłynąć na wynik finansowy spółki.
- › Jak łatwo odzyskać nadpłacone środki oraz zoptymalizować przyszłe obciążenia - na bazie sprawdzonych rozwiązań i konkretnych przykładów.
- › Jakie korzyści mogą uzyskać zarówno spółka, pracownicy, jak i osoby odpowiedzialne za politykę wynagrodzeń - w tym możliwość przeznaczenia odzyskanych środków na dodatkowe wynagrodzenie.

Uczestnicy otrzymają praktyczne narzędzia oraz argumenty do rozmów z zarządem, pozwalające skutecznie wdrożyć audyt kosztów i przekuć go w sukces organizacji. Warsztat prowadzony będzie w formule umożliwiającej wymianę doświadczeń oraz dyskusję na najwyższym poziomie merytorycznym.

Michał Panek, Manager w zespole doradztwa prawno-podatkowego dla pracodawców i przedsiębiorców, CRIDO

Aleksandra Pelszyk, Senior Consultant w zespole doradztwa prawno-podatkowego dla pracodawców i przedsiębiorców, CRIDO

GRUPA 3

SALA R

VR/Case Study Leadership Lab: feedback i rozwiązywanie trudnych sytuacji

Część I (45 min) - VR Leadership Lab - trening trudnych rozmów

Warsztat prowadzony z wykorzystaniem technologii VR. Uczestnicy pracują na symulacji, która pozwala doświadczyć dynamiki trudnej rozmowy menedżerskiej i obserwować konsekwencje różnych stylów komunikacji. Celem warsztatu jest:

- › rozwój kompetencji prowadzenia trudnych rozmów z pracownikami,
- › doskonalenie umiejętności zadawania pytań i udzielania informacji zwrotnej,
- › zwiększenie świadomości wpływu emocji i stylu komunikacji lidera na przebieg rozmowy.

Część II (45 min) - Case Study Leadership Lab - feedback i oceny okresowe w praktyce

Warsztat prowadzony w oparciu o studium przypadku. Uczestnicy analizują sytuacje biznesową firmy i zawodową wybranych osób a także dyskutują kilka decyzji, które może podjąć główny bohater studium przypadku. Celem warsztatu jest:

- › analiza wybranych zachowań bohaterów studium przypadku, ich przyczyn i potencjalnych skutków,
- › przegląd i porównanie modeli prowadzenia rozmów feedbackowych,
- › analiza wyzwań i ograniczeń związanych z ocenami okresowymi.

Prof. ALK dr hab. Paweł Korzyński, Prorektor ds. Badań Naukowych i Rozwoju Kadry Akademii Leona Koźmińskiego

WARSZTATY TEMATYCZNE

TURA I: 9:00-10:30

TURA II: 11:00-12:30

15 KWIETNIA 2026 | DZIEŃ II

GRUPA 4

SALA L

Rekrutacja i monitoring z wykorzystaniem AI - jak działać zgodnie z prawem i unikać kar

Zautomatyzowana rekrutacja, chatboty oraz narzędzia monitorujące pracę generują dziś największe ryzyka prawne w obszarze HR. Podczas warsztatów, pokażemy, jak unikać nieuprawnionego profilowania, dyskryminacji oraz naruszeń prywatności. Omówimy również kluczowe obowiązki pracodawcy w świetle prawa pracy, RODO i AI Act.

W programie warsztatów m.in.:

- › dopuszczalne i ryzykowne zastosowania AI w rekrutacji i monitoringu,
- › automatyczna selekcja kandydatów a ryzyko dyskryminacji,
- › obowiązki informacyjne i dokumentacyjne pracodawcy,
- › ryzyko kontroli regulatorów i sporów sądowych,
- › praktyczne rekomendacje bezpiecznego wdrażania AI w HR.

Piotr Czulak, Counsel w zespole IPT DLA Piper

Marta Borówka, Senior Associate w zespole prawa pracy DLA Piper

GRUPA 5

SALA P

Jak tworzyć nowoczesne i bezpieczne modele premiowania i nagradzania pracowników

- › Najczęstsze błędy w funkcjonujących modelach
- › Zmiany w podejściu sądów w ostatnich latach
- › Wpływ bieżących zmian regulacyjnych na dotychczasowe rozwiązania

Lucyna Brayshaw, Radczyni prawna, Partnerka w Olesiński i Wspólnicy

Natalia Mosur, Adwokatka, Partnerka w Olesiński i Wspólnicy

Agnieszka Szary-Trela, Radczyni Prawna, Managerka w Olesiński i Wspólnicy

ORGANIZATOR



Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych to prestiżowa organizacja dbająca o rozwój polskiego rynku kapitałowego oraz reprezentująca interesy spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Służy środowisku emitentów wiedzą i doradztwem w zakresie regulacji rynku giełdowego oraz praw i powinności uczestniczących w nim spółek. Będąc organizacją ekspercką, zmierza do szerzenia i wymiany wiedzy umożliwiającej rozwój rynku kapitałowego i nowoczesnej gospodarki rynkowej w Polsce.

Stowarzyszenie istnieje od 1993 roku, oferując spółkom członkowskim pomoc i konsultacje w zakresie wymogów prawnych, regulacji rynku, relacji inwestorskich.

Obecnie SEG skupia około 200 spółek notowanych na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych oraz alternatywnym rynku NewConnect, reprezentujących ponad 90 proc. kapitalizacji emitentów krajowych.

Więcej informacji: www.seg.org.pl

PARTNERZY



Addleshaw Goddard (AG) jest międzynarodową kancelarią prawną z siedzibą w Londynie, która oferuje kompleksowe, wysokiej jakości doradztwo na rzecz klientów z całego świata. Kancelaria świadczy usługi prawne od 250 lat i zatrudnia obecnie ponad 1500 prawników w 21 biurach, którzy wspierają przeszło 5000 najbardziej renomowanych organizacji na świecie. AG, działając w ponad 100 krajach, doradza w ponad 50 obszarach prawa.

Warszawskie biuro AG świadczy kompleksowe usługi prawne na rzecz klientów prowadzących działalność w Polsce oraz w Europie Środkowo-Wschodniej, łącząc globalne doświadczenie ze znajomością zarówno prawa lokalnego, jak i warunków gospodarczych. Główne obszary specjalizacji kancelarii obejmują sprawy korporacyjne (w tym fuzje i przejęcia), private equity, nieruchomości, prawo konkurencji, prawo energetyczne i infrastrukturalne, prawo UE, bankowość i rynki kapitałowe, restrukturyzacje, TMT/IP, prawo pracy, prawo podatkowe, a także spory sądowe i arbitrażowe. Zespół w warszawskim biurze składa się z ponad 80 prawników posiadających polskie, angielskie i nowojorskie uprawnienia zawodowe.

Od wielu lat niezależni analitycy, w tym Chambers Global i Legal 500 EMEA, plasują warszawskie biuro AG w czołówce międzynarodowych firm prawniczych działających w Polsce.

Więcej informacji: www.addleshawgoddard.com/en/international/europe/poland/



**KOZ
MIN
SKI**
UNIVERSITY

Akademia Leona Koźmińskiego to uczelnia biznesowa szerokiego profilu, założona w 1993 roku i zlokalizowana w sercu Europy. Kształci 13 000 studentów, słuchaczy studiów podyplomowych i MBA oraz doktorantów, a jej mury opuściło ponad 77 000 absolwentów.

Oferta uczelni obejmuje programy studiów licencjackich, magisterskich, podyplomowych, MBA, doktoranckich - po polsku i angielsku, kursy, szkolenia oraz programy rozwojowe dla firm. Uczelnia szczyci się „potrójną koroną” akredytacji AACSB, EQUIS i AMBA, które posiada zaledwie 1% uczelni biznesowych na świecie. Akademia zajmuje także wiodące miejsca w światowych i krajowych rankingach, potwierdzających wysoką jakość kształcenia i działalności naukowo-badawczej, w tym od 2009 roku nieprzerwanie jest notowana jako lider Europy Środkowo-Wschodniej w zestawieniach „Financial Times”, obejmujących najlepsze uczelnie z całego świata. Akademia Leona Koźmińskiego należy także do elitarnego grona 32 uczelni zrzeszonych w The Global Network for Advanced Management (GNAM) pod auspicjami Yale School of Management oraz jest jedną z dwóch polskich uczelni posiadających status lidera konsorcjum uniwersytetu europejskiego (EUonAIR).

Uczelnia tworzy również rozwiązania dla biznesu, rozwijane z myślą o liderkach i liderach, menedżerach oraz organizacjach poszukujących nowoczesnej wiedzy i praktycznych kompetencji w obszarze zarządzania, finansów, technologii, prawa i transformacji biznesu, towarzysząc im w rozwoju na różnych etapach kariery i wzmacniając ideę lifelong learning.

Więcej informacji: www.kozminski.edu.pl



Działające od 2005 roku **CRIDO** to wiodąca polska firma doradcza. Ponad 430-osobowy zespół strategicznie wspiera polskich i międzynarodowych przedsiębiorców w prowadzeniu i rozwoju biznesu. CRIDO od 20 lat prowadzi doradztwo „360 stopni” w zakresie: prawnym, podatkowym, biznesowym, digitalowym i transakcyjnym (M&A). Firma pozyskuje finansowanie na innowacyjny rozwój przedsiębiorstw - zarówno ze środków publicznych, jak i z innych dostępnych źródeł. Wspiera także pracodawców i osoby prywatne, oferując kompleksowe doradztwo prawno-podatkowe w zakresie kwestii pracowniczych, prawa pracy, podatków oraz ubezpieczeń społecznych.

Śledzimy trendy i rozumiemy, jak dynamicznie zmienia się otoczenie rynkowe - patrzymy na biznes całościowo, a nie tylko przez pryzmat jednego obszaru. To suma doświadczeń i wiedzy zespołu CRIDO gwarantuje kompleksowe spojrzenie na każdy projekt. Jesteśmy kreatywni i nie boimy się odważnych rozwiązań. Bierzemy odpowiedzialność za nasze biznesowe rekomendacje - od nas nie usłyszysz „to zależy”. Budujemy trwałe, wieloletnie relacje z Klientami, będąc partnerem zarówno na lepsze i na gorsze czasy.

Zdobyliśmy 200 nagród i wyróżnień w rankingach polskich i międzynarodowych, co potwierdza jakość naszych usług oraz zaufanie, jakim obdarzają nas Klienci.

Jesteśmy członkiem TAXAND – największej na świecie niezależnej organizacji ekspertów podatkowych, skupiającej ponad 700 partnerów i 3 000 doradców w ponad 50 krajach. Dzięki ścisłej współpracy z międzynarodową siecią oferujemy zintegrowane doradztwo podatkowe, łączące lokalną wiedzę z globalną perspektywą. Zapewniamy spójne wsparcie w wielu jurysdykcjach oraz dostarczamy praktyczne, biznesowo ukierunkowane rozwiązania wspierające realizację celów strategicznych.

Więcej informacji: www.crido.pl



Jako **Grupa OW** specjalizujemy się w obszarach prawa, podatków, pomocy publicznej, księgowości, analiz finansowych i zrównoważonego rozwoju. Jesteśmy obecni na rynku od 2005 roku, a nasza Załoga liczy ponad 220 osób. Nasze biura zlokalizowane są w 5 miastach (Warszawa, Wrocław, Kraków, Gliwice i Gdańsk), ale na co dzień współpracujemy z klientami z całej Polski oraz z zagranicznym i przedsiębiorcami.

Łącząc wiedzę podatkową z podstawami prawnymi, oferujemy kompleksowe wsparcie biznesowe. Wyróżnia nas podejście oparte na ścisłej i efektywnej współpracy pomiędzy wyspecjalizowanym i zespołami. Doradzamy zarówno dużym podmiotom, start-upom, jak i spółkom giełdowym.

Nasza praca doceniana jest w polskich i zagranicznych rankingach. Jesteśmy jedną z największych kancelarii na Dolnym Śląsku (Ranking Rzeczpospolita) oraz w pierwszej dziesiątce największych firm doradztwa podatkowego (Ranking Firm i Doradców Podatkowych DGP). Co roku otrzymujemy wyróżnienia w międzynarodowym rankingu prawnym The Legal 500, między innymi w obszarze ochrony danych osobowych, podatków, nieruchomości, prawa pracy, nowych technologii (TMT), rynków kapitałowych, sporów i prawa korporacyjnego.

Współpracujemy z Moore Global - siecią doradztwa księgowego i konsultingowego, która umożliwia nam świadczenie doradztwa transgranicznego poprzez współpracę z zagranicznym i kancelariami prawnymi.

Więcej informacji: www.olesinski.com

PARTNER TECHNOLOGICZNY



Unicomp-WZA - spółka specjalizująca się w konstruowaniu, dostarczaniu i obsłudze zaawansowanych technologicznie, nowoczesnych platform informatycznych dedykowanych dla realizacji wszelkiego rodzaju głosowań, badań preferencji i opinii zebranych gremiów. Pracownicy spółki od 1991 roku wprowadzają na rynek rozwiązania, które znalazły zastosowanie między innymi i w realizacji informatycznych głosowań na walnych zgromadzeniach spółek prawa handlowego i innych podmiotów podejmujących decyzję w sposób kolegialny. Platformy informatyczne oferowane przez spółkę stosowane są również w badaniach fokusowych kolekcjonujących drogą informatyczną dane na temat produktów zarówno wprowadzanych, jak i istniejących na rynku w informatycznych badaniach preferencji i reakcji zachodzących w zebranych grupach badanych osób oraz w quizach, konkursach i turniejach badających poziom wiedzy.

Spółka dysponuje jedną z największych w kraju baz sprzętowych do przeprowadzania tego typu głosowań i badań, jak również korzysta na co dzień z wiedzy największej grupy specjalistów posiadających unikalne i wieloletnie doświadczenie w tej dziedzinie. Rokrocznie specjaliści, systemy informatyczne i platformy sprzętowe Unicomp-WZA obsługują ponad tysiąc różnych przedsięwzięć przedmiotem, których jest głosowanie lub zebranie preferencji i opinii o przeróżnej skali organizacji, od prostych po bardzo skomplikowane, zbierające dane od bardzo dużej liczby respondentów lub analizujące i przetwarzające bardzo złożone dane. Posiadając w swojej gestii bardzo dużą ilość różnych platform programowych i sprzętowych i bazując na bardzo dużej wiedzy i doświadczeniu swoich pracowników spółka jest w stanie sprostać praktycznie każdemu zleceniu i wymaganiu Klienta w swojej dziedzinie działalności.

Spółka działa zgodnie z obowiązującym i w niej, opracowanym i na bazie wieloletnich i bogatych doświadczeń procedurami, minimalizując tym samym wszelkie ryzyka w toku realizowanych przedsięwzięć. Większość Klientów spółki to podmioty o bardzo wysokim statusie w rankingu wielkości i dynamiki rozwoju przedsiębiorstw, co jednoznacznie daje pogląd na bardzo wysoki standard oferowanych i świadczonych przez Unicomp-WZA usług.

Więcej informacji: www.unicomp-wza.pl

PATRONI



AMODIT to platforma do inteligentnej digitalizacji i automatyzacji procesów biznesowych, która pozwala firmom całkowicie odejść od papierowego obiegu dokumentów. System łączy elektroniczny obieg dokumentów, sztuczną inteligencję, podpisy elektroniczne, raportowanie BI oraz elastyczne podejście low-code, dzięki czemu może być szybko dopasowany do specyfiki organizacji - bez konieczności tworzenia dedykowanego oprogramowania od podstaw.

W obszarze HR AMODIT wspiera organizacje w przejściu do nowoczesnego, cyfrowego modelu pracy. Umożliwia m.in. prowadzenie cyfrowej teczeki pracownika, automatyczne tworzenie dokumentów kadrowych, inteligentną analizę CV czy monitorowanie kluczowych terminów, takich jak badania lekarskie lub kończące się umowy. Dzięki wykorzystaniu AI system realnie odciąża działy HR, eliminując powtarzalne zadania i ograniczając ryzyko błędów, co przekłada się na większą efektywność i lepsze decyzje biznesowe.

Jednocześnie AMODIT wykracza daleko poza HR. Platforma znajduje zastosowanie w finansach, administracji, logistyce, zakupach czy compliance, automatyzując m.in. obieg faktur, zarządzanie umowami oraz procesy operacyjne. Dzięki koncepcji AI Driven Workflow sztuczna inteligencja staje się aktywnym elementem procesów – analizuje dane, wspiera użytkowników i pomaga optymalizować działania w czasie rzeczywistym.

AMODIT to rozwiązanie stworzone z myślą o dużych organizacjach, które oczekują skalowalności, bezpieczeństwa i pełnej kontroli nad procesami. To technologia, która nie tylko usprawnia pracę, ale realnie zmienia sposób funkcjonowania całej firmy.

Więcej informacji: www.amodit.pl



DLA Piper jest globalną kancelarią prawną wspierającą klientów w realizacji ich celów niezależnie od miejsca prowadzenia działalności. Nasze dążenie do innowacji przekształciło sposób, w jaki świadczymy usługi prawne. Mając biura w obu Amerykach, Europie, na Bliskim Wschodzie, w Afryce oraz regionie Azji i Pacyfiku, zapewniamy doskonałe rozwiązania przy realizacji kluczowych projektów transgranicznych, strategicznych transakcji i złożonych sporów.

Każdego dnia pomagamy wiodącym organizacjom wykorzystywać możliwości biznesowe oraz skutecznie zarządzać wzrostem i szybko zachodzącymi zmianami. Poprzez naszą pracę pro bono i zaangażowanie społeczne na całym świecie pomagamy tworzyć bardziej sprawiedliwą i zrównoważoną przyszłość.

Więcej informacji: www.dlapiper.com

GARRIGUES

Garrigues to międzynarodowa firma świadcząca usługi doradztwa prawnego i podatkowego, działająca na poziomie lokalnym, regionalnym i globalnym we wszystkich obszarach prawa mającego zastosowanie dla przedsiębiorstw.

W 2025 roku Garrigues ponownie pobiła własny rekord, osiągając przychody w wysokości 527,69 mln euro, co oznacza pierwsze miejsce w UE pod względem przychodów.

O sile kancelarii Garrigues stanowi jej zespół - ponad 2300 osób współpracujących między sobą przy rozwiązywaniu zadań stawianych nam przez naszych klientów. Nasze wartości realizujemy wspólnie w 12 krajach na 5 kontynentach - w Europie, Ameryce Południowej, Ameryce Północnej, Azji i Afryce.

W styczniu 2007 roku Kancelaria Garrigues otworzyła biuro w Warszawie, stając się w ten sposób jedną z pierwszych hiszpańskich firm prawniczych obecnych w Polsce, jednym z najszybciej rozwijających się krajów w Europie.

Biuro Garrigues w Warszawie oferuje kompleksową obsługę prawną i podatkową, w tym doradztwo związane z realizacją inwestycji transgranicznych przez podmioty inwestujące na rynku polskim, jak również doradztwo przy zawieraniu umów pomiędzy podmiotami, które już działają na rynku wewnętrznym i poszukują możliwości ekspansji poza granice Polski lub regionu.

Zgodnie z zasadami naszej firmy, świadczone przez nas usługi spełniają najwyższe wymogi jakości, etyki i profesjonalizmu.

Dysponujemy zespołem prawników i specjalistów podatkowych, znakomicie przygotowanych do obsługi przedsiębiorców polskich, hiszpańskich i prowadzących działalność w innych krajach Unii Europejskiej, a także firm z Ameryki Łacińskiej i korporacji międzynarodowych, działających we wszystkich sektorach gospodarki.

Więcej informacji: www.garrigues.com



Grupa Oryx powstała z przekonania, że doświadczenie to dziś jedna z najbardziej niedocenianych, a jednocześnie kluczowych kompetencji w biznesie. W świecie rosnącej zmienności, presji kosztowej i dynamicznych transformacji organizacje coraz częściej potrzebują nie tylko ludzi, ale przede wszystkim sprawdzonych kompetencji, które realnie wpływają na wyniki.

Łączymy doświadczonych liderów - CFO, COO, CHRO i ekspertów z ponad 20-letnim doświadczeniem - z firmami, które stoją przed konkretnymi wyzwaniami biznesowymi. Działamy w modelu interim management, oferując dostęp do najwyższej klasy kompetencji bez konieczności budowania długoterminowych struktur etatowych.

Nasi eksperci wchodzą do organizacji nie po to, aby „zarządzać”, ale aby rozwiązywać problemy: porządkować procesy, stabilizować finanse, wspierać transformacje i budować fundamenty dalszego wzrostu. To osoby, które wielokrotnie przeprowadzały firmy przez zmiany - i potrafią robić to skutecznie również dziś.

Wierzmy, że przyszłość rynku pracy należy do elastycznych modeli współpracy, w których doświadczenie staje się usługą dostępną wtedy, kiedy jest naprawdę potrzebne. Interim management to nie tylko alternatywa dla zatrudnienia - to strategiczne narzędzie budowania przewagi konkurencyjnej. Oryx to społeczność praktyków biznesu, którzy łączą wiedzę, odpowiedzialność i realny wpływ na wyniki organizacji.

Więcej informacji: www.oryx.pl



International Risk & Corporate Advisory (IRCA) Sp. z o. o. jest wysoce specjalistyczną, spółką o międzynarodowym rodowodzie, świadczącą usługi doradcze i brokerskie w sferze ubezpieczeń. Jesteśmy brokerem ubezpieczeniowym i reasekuracyjnym.

IRCA jest częścią RENOMIA GROUP – wiodącego w Europie Środkowej brokera ubezpieczeniowego i doradcy ds. ryzyka.

IRCA jest partnerem dla polskich oraz międzynarodowych grup kapitałowych, jak również dla wymagających Klientów z sektora małych i średnich przedsiębiorstw. IRCA współpracuje z wieloma spółkami giełdowymi, notowanymi zarówno na Giełdzie Papierów Wartościowych, jak również na rynku NewConnect.

Wysokie kompetencje pracowników IRCA, oraz dostęp do skutecznych rozwiązań stosowanych na rynku polskim i na rynkach międzynarodowych, są dla naszych Klientów gwarancją najwyższej jakości doradztwa i obsługi. Zapewniamy naszym Klientom specjalistyczne, kompleksowe podejście do zarządzania ryzykiem i programów ubezpieczeniowych, dopasowanych do ryzyk, struktury i potrzeb organizacji.

RENOMIA GROUP należy do znaczących międzynarodowych spółek w branży ubezpieczeń i zarządzania ryzykiem. Za pośrednictwem spółek zależnych działa w 13 krajach europejskich. Od 2019 roku akcjonariuszem w RENOMIA jest amerykańska spółka Gallagher, globalny ekspert w ubezpieczeniach i zarządzaniu ryzykiem, zajmujący trzecią pozycję w skali światowej.

Więcej informacji: www.irca.pl



Zyskaj strategiczną przewagę w walce o talenty dzięki **Jutt.ai** - inteligentnemu narzędziu, które rewolucjonizuje rekrutację. Jutt.ai to asystent AI dostępny 24/7, który inicjuje rozmowę z kandydatem natychmiast po otrzymaniu zgłoszenia, wykorzystując szczyt jego zainteresowania ofertą pracy. Zapomnij o ghostingu i subiektywnych opiniach. Jutt.ai zapewnia naturalne, wielojęzyczne konwersacje oraz dane o kompetencjach, dostarczając rekruterom gotowe wyniki. Narzędzie dba o wizerunek Twojej firmy, gwarantując każdemu kandydatowi terminowy feedback i profesjonalne zakończenie procesu. Postaw na efektywność, oszczędzaj czas i podejmuj trafne decyzje kadrowe z Jutt.ai.

Dane potwierdzające skuteczność:

65% poprawy czasu obsady stanowisk (w porównaniu do 18%)

3x większe prawdopodobieństwo obsadzenia roli w ciągu 30 dni

2x większe prawdopodobieństwo poprawy doświadczeń kandydatów
(*candidate experience*)

50% redukcji czasu administracyjnego dla rekruterów

Więcej informacji: www.jutt.ai



Workday to wiodąca platforma AI dla przedsiębiorstw, zaprojektowana do zarządzania ludźmi, finansami i agentami. Łącząc obszary Human Resources i Finance w jednej, inteligentnej platformie, Workday zapewnia organizacjom przejrzystość oraz dostęp do kluczowych danych i analiz w czasie rzeczywistym - niezbędnych do szybkiego dostosowywania się, podejmowania lepszych decyzji i osiągania konkretnych rezultatów. U podstaw Workday leży platforma oparta na sztucznej inteligencji, która usprawnia zarządzanie zasobami ludzkimi i operacjami finansowymi, napędzając rozwój biznesu poprzez ciągłe innowacje.

Jako rozwiązanie natywnie chmurowe, działające w modelu SaaS, Workday łączy finanse, HR i operacje na jednej, elastycznej platformie. W przeciwieństwie do tradycyjnych systemów ERP, opartych na odizolowanych bazach danych i wymagających sztywnych, ręcznych aktualizacji, Workday został zaprojektowany od podstaw jako prawdziwe rozwiązanie SaaS typu multi-tenant. Ta architektura zapewnia ciągłe aktualizacje oraz jedno, wspólne źródło danych, dostarczając wgląd w czasie rzeczywistym oraz wiarygodną analitykę. Dzięki temu organizacje mogą działać sprawniej i szybciej adaptować się do dynamicznych zmian w erze AI.

Workday oferuje kompleksowe możliwości w zakresie zarządzania finansami, zarządzania kapitałem ludzkim (HCM), planowania, zaopatrzenia i operacji. Dzięki wbudowaniu AI bezpośrednio w procesy biznesowe, Workday automatyzuje powtarzalne zadania, przewiduje wyniki i dostarcza kluczowe informacje. Zwiększa to dokładność i efektywność, pozwalając liderom skupić się na inicjatywach o największym znaczeniu strategicznym.

Z Workday korzysta ponad 11 500 organizacji na całym świecie - w tym ponad 65% firm z listy Fortune 500. Platforma wspiera zespoły HR, Finance, IT oraz działy prawne w transformacji sposobu pracy, zastępując rutynowe zadania tymi, które mają realną wartość.

Więcej informacji: www.workday.com

PARTNERZY



**KOZ
MIN
SKI**
UNIVERSITY

CRIDO



Olesinski
Wspolnicy

PARTNER TECHNOLOGICZNY

unic*✓*iiip
WZA

PATRONI



GARRIGUES



PATRONI MEDIALNI

FXMAG

HRnews.pl



inwestycje:pl

ISB NEWS

MANAGER
REPORT



pulsHR.pl

